

Directeur des Ressources Humaines

BAC+5 EN ALTERNANCE

Titre professionnel certifié par l'État de niveau I (JO du 07/06/2016) dont Campus RH, anciennement le CEFOP, est propriétaire.



Le/la directeur(trice) des Ressources Humaines élabore la politique et la stratégie des ressources humaines en tenant compte de la stratégie globale de l'entreprise, de ses objectifs et des ses contraintes. Il s'assure que la politique définie soit bien appliquée mais aussi du respect du droit en vigueur. Ce dernier définit également la politique de formation et d'évolution du personnel ainsi que la stratégie de recrutement de l'entreprise. Le DRH est l'interlocuteur privilégié des acteurs sociaux aussi bien en interne qu'en externe.

Le Titre Directeur des Ressources Humaines se prépare en contrat de professionnalisation.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Définir la stratégie RH de l'entreprise
- Etablir la politique de recrutement, de GPEC et de formation
- Piloter l'administration du personnel et faire respecter la législation
- Définir et mettre en œuvre la stratégie de communication envers les acteurs sociaux

POPULATION VISEE

- Étudiants ou personnes ayant validé un diplôme de niveau Bac + 3 ou ayant suivi un enseignement de Niveau II
- Étudiants ou personnes pouvant justifier de 3 années d'expérience dans le secteur.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Sur dossier, tests écrits et entretien de motivation

STATUT

- Avec le statut de salarié, en contrat de professionnalisation, dans ce cas, les frais de scolarité sont pris en charge par l'entreprise d'accueil
- Avec le statut d'étudiant, 4 mois de stage minimum obligatoires (l'étudiant aura à prendre en charge les frais de scolarité)
- Dans le cadre d'une VAE – Validation des Acquis de l'expérience

VALIDATION DE LA FORMATION

- Contrôle continu avec mémoire et soutenance
- Ce titre est délivré par Campus RH

Bénéficiez d'un accompagnement dans votre recherche d'entreprise par un chargé de relation entreprise !

Nous vous assurons un suivi individualisé jusqu'à la signature de votre contrat !

RENTRÉE
Février 2018

DURÉE
24 mois

ORGANISATION DE LA FORMATION

1 à 2 semaines de cours en centre de formation,
3 semaines en entreprise.



Directeur des Ressources Humaines

BAC+5 EN ALTERNANCE

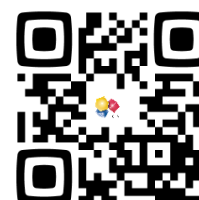
Titre professionnel certifié par l'État de niveau I (JO du 07/06/2016) dont Campus RH, anciennement le CEFOP, est propriétaire.



CONTENU DE LA FORMATION

ANNEE 1
« RECRUTEMENT »
Droit du travail
Législation et temps de travail
Recrutement
Optimisation des RH et SIRH
« RÉGLEMENTATION SOCIALE ET ENVIRONNEMENT JURIDIQUE DE L'ENTREPRISE »
Actualité sociale
Administration du personnel
Licenciement économique
Paie
Rémunération
« GPEC ET FORMATION »
Politique RH
Audits et processus
Mobilité interne
GPEC
Gestion des talents
Ingénierie de formation
ACCOMPAGNEMENT DES DOSSIERS D'ÉVALUATION ET ÉPREUVES DE 1ère ANNÉE
ENTRETIEN DES CAPACITÉS EN ANGLAIS
Total de 490 H

ANNEE 2
« COMMUNICATION ET NÉGOCIATION SOCIALE »
Dialogue social et négociation sociale
Communication interne
Communication de crise
Relations sociales et conflits
Restructurations
Risques psycho-sociaux
Prise en compte et gestion de la diversité
« MANAGEMENT ET RH »
Gestion financière
Outils de gestion
Résolution de problèmes
Management au sein de l'entreprise
Stratégie RH
Tableaux de bord RH
Facteurs et enjeux de la motivation
Conduite du changement
COMPLÉMENTS AU TITRE DU MANAGEMENT
Développement personnel
Semaine banalisée sur une étude de cas ressources humaines
ACCOMPAGNEMENT DES DOSSIERS D'ÉVALUATION DE 2ème ANNÉE
PRÉPARATION AU TOEIC ANGLAIS
Total de 490 H



201612-FD-DRH-V3

C3 Alternance
 101 rue de la Fontaine Grelot
 92160 ANTONY
 01 42 37 12 34
 contact@c3alternance.com
 http://c3alternance.com